

АНАЛІЗ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ, ЯК ЧИННИКА ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ

Кабанець І.А.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Прискорення темпів росту продуктивності праці на основі найбільш повного використання як інноваційних, так і організаційних резервів, вимагає дослідження широкого кола теоретичних і практичних питань, які дотепер не одержали необхідного наукового рішення. Переважна більшість робіт, присвячених питанням інноваційної діяльності, пов'язані в основному з аналізом його як чинника зростання продуктивності праці, при цьому залишаються мало досліджені питання врахування даного чинника при формуванні індивідуальних виробничих завдань.

Метою доповіді є аналіз економічної сутності продуктивності праці, визначення чинників, які впливають на його рівень в умовах конкуренції та розгляд методів планування індивідуальних виробничих завдань на принципах реалізації потенційних інноваційних резервів продуктивності праці.

В роботі доводиться, що в умовах переходу підприємств на ринкові умови господарювання, при наявності постійної конкуренції, формування індивідуальних виробничих завдань набуває принципово нового економічного змісту.

По-перше, при формуванні індивідуальних виробничих завдань базова продуктивність повинна зацікавити робітників у максимальному використанні інноваційних резервів виробництва. Тобто, повинна визначатися виходячи з передової технології й прогресивної організації праці.

По-друге, підвищується залежність економічних результатів роботи підприємства від ефективності праці кожного робітника. Тому при формуванні індивідуальних виробничих завдань повинні враховуватися не тільки організаційно-технічні умови робочого місця, але й потенційні інноваційні резерви продуктивності праці.

У практичному відношенні запропоновано, при плануванні індивідуальних завдань, використовувати показник потенційної додаткової продукції, надано методичні рекомендації щодо його впровадження.